



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment)**

**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์)

ผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรศรีรัตน์
รักษาราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชา</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.กิตติโกสนัญ วังค์ผัดค์ รรท. ผกก.สภ.น้ำเกลือฯ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.กิตติโกสณัญญ์ วงศ์ผัดค์ รรท. ผกก.สภ.น้ำเกลี้ยง ได้ประชุมชี้แจงงานท.งานธุรการเพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงาน ของ ดร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ดร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดกาญจนบุรี โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ การอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เอกรัส เพิ่มบุญ ผกก.สภ.น้ำเกลี้ยง พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ทอง ลือ รอง ผกก.ป.สภ.น้ำเกลี้ยง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.บุญชู ต้อยหมื่นไวย สว.ต.สภ.น้ำเกลี้ยง อบรม ปล่อยแถว สายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.วิชิต สิ้นคำ รอง ผกก.สส.สภ.น้ำเกลี้ยงปล่อย
แถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์ ผกก.สภ.น้ำเกลี้ยง และ พ.ต.ท.สว่างวัฒน์ บุญเหลือ รอง ผกก(สอบสวน) สภ.น้ำเกลี้ยง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย

ข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗

เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

ที่ ๖๖/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา ควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับปัจจุบันตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ให้มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาในระดับรองรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดละทั่วถึง เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยงจึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด ดังนี้

๑ มอบหมายการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑.๑ พันตำรวจเอก กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดส์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑.๑ พันตำรวจโท เกียรติศักดิ์ ทองลือ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม |
| ๑.๑.๒ พันตำรวจโท สว่างวัฒน์ บุญเหลือ | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) |
| ๑.๑.๓ พันตำรวจโท วิจิต สิ้นคำ | รองผู้กำกับการสืบสวน |

๑.๒ พันตำรวจโท เกียรติศักดิ์ ทองลือ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑.๒.๑ พันตำรวจโท บุญชู ต้อยหมื่นไวย | สารวัตรป้องกันปราบปราม |
|-------------------------------------|------------------------|

๑.๓ พันตำรวจโท สว่างวัฒน์ บุญเหลือ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- | | |
|-----------------------------------|-----------------|
| ๑.๓.๑ พันตำรวจโท ปังนิล จันทา | สารวัตร(สอบสวน) |
| ๑.๓.๒ พันตำรวจโท นิธิวัฒน์ คำนนท์ | สารวัตร(สอบสวน) |
| ๑.๓.๓ พันตำรวจโท ธงชัย ตอพิมาย | สารวัตร(สอบสวน) |

๑.๔ พันตำรวจโท วิจิต สิ้นคำ รองผู้กำกับการสืบสวน รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๔.๑ พันตำรวจโท ธีรบรรณ กอกหวาน | สารวัตรสืบสวน |
| ๑.๔.๒ พันตำรวจตรี รมย์วิมล อินทร์ผลสุข | สารวัตรสืบสวน |

๑.๕ พันตำรวจโท บุญชู ต้อยหมื่นไวย สารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| ๑.๕.๑ ร้อยตำรวจเอก นันทรัฐ ทรงกลด | รองสารวัตรธุรการ |
|-----------------------------------|------------------|

	[16]	
๑.๕.๒ ร้อยตำรวจโท วสันต์ สมาคม		รองสารวัตรจรรยา
๑.๕.๓ ร้อยตำรวจโท ศิริศักดิ์ ประสานพันธ์		รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
๑.๕.๔ ร้อยตำรวจโท สมพร วันเพ็ชร		รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
๑.๕.๕ ร้อยตำรวจตรี ทองคุณ สุวรรณศรี		รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
๑.๕.๖ ร้อยตำรวจตรี บัณฑิต เหง้าสุวรรณ		รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

-๒-

๑.๖ พันตำรวจโท ปังนิล จันทา สารวัตร(สอบสวน) รับผิดชอบ

ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๖.๑ ร้อยตำรวจเอก วสันต์ดิถ์ คำโสภา รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๑.๗ พันตำรวจโท ธีรธรรม กอกหวาน สารวัตรสืบสวน รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๗.๑ ดาบตำรวจ นวพงษ์ ยางนอก ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๗.๒ จำปีตำรวจ ทวีทรัพย์ จักสอง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๘ พันตำรวจโท นิธิวัฒน์ คำนนท์ สารวัตร(สอบสวน) รับผิดชอบ

ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๘.๑ ร้อยตำรวจเอก สิทธิชัย พรหมทา รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๑.๙ พันตำรวจตรี รมย์วิมล อินทร์ผลสุข สารวัตรสืบสวน รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๙.๑ ดาบตำรวจ พิทักษ์ พลชัย ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๙.๒ จำปีตำรวจ เกียรติคุณ จันทร์ธา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๙.๓ สิบตำรวจเอก อาทิตย์ สมสูง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๑๐ ร้อยตำรวจเอก นันทรัฐ ทรงกลด รองสารวัตรธุรการ รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๑๐.๑ ดาบตำรวจ ทิวาศักดิ์ สร้อยสนธิ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๑๐.๒ ดาบตำรวจ พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๑๑ ร้อยตำรวจเอก วสันต์ดิถ์ คำโสภา รองสารวัตร(สอบสวน) รับผิดชอบ

ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๑๑.๑ ดาบตำรวจ ยุทธนา อินทร์โสม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๑๑.๒ ดาบตำรวจ เอกชัย พันธุ์ศรีเมือง ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

๑.๑๑.๓ สิบตำรวจตรี ธนพล ศิริพิศม์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๑๑.๔ สิบตำรวจตรี วชิรพล สรอินทร์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๑.๑๒ ร้อยตำรวจเอก สิทธิชัย พรหมทา รักษาการแทนรองสารวัตร(สอบสวน) รับผิดชอบ

ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๑๒.๑ ดาบตำรวจ สุวัฒน์ศิลป์ บุญพอ ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

๑.๑๒.๒ ดาบตำรวจ สมศักดิ์ สมวงศ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

- [17]
- ๑.๑๒.๓ จำสืบทำรวจ เกรียงไกร พรหมชาติ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๒.๔ สืบทำรวจตรี รัฐพงศ์ บุริวงศ์ ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
- ๑.๑๓ ร้อยตำรวจตรี วสันต์ สมาคม รองสารวัตรจราชวร รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม

กำกับ ดูแล

- ๑.๑๓.๑ ดาบตำรวจ ประเศียร แก้วพิทักษ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม๑.๑๓.๒
- จำสืบทำรวจ พงษ์ศักดิ์ เกษหงษ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม๑.๑๓.๓ สืบทำรวจตรี ประเสริฐ แถวสระบุศย์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๔ ร้อยตำรวจตรี ศิริศักดิ์ ประสานพันธ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- ๑.๑๔.๑ ดาบตำรวจ ปราโมทย์ พลศักดิ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม๑.
- ๑๔.๒ ดาบตำรวจ วีรวัฒน์ บุญปัญญา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๔.๓ สืบทำรวจตรี ศิริภัทร์ ศุภรัตน์อนันต์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

-๓-

- ๑.๑๕ ร้อยตำรวจตรี ทองคุณ สุวรรณศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- ๑.๑๕.๑ ดาบตำรวจ สมพร สืบสิมมา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๕.๒ ดาบตำรวจ นรเชษณ์ นรดิษฐ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๕.๓ ดาบตำรวจ วุฒิไกร ชาทิมนตรี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๕.๔ สืบทำรวจโท เกียรติศักดิ์ ทองสุ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

- ๑.๑๖ ร้อยตำรวจตรี บัณฑิต เหง้าสุวรรณ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ

ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- ๑.๑๖.๑ ดาบตำรวจ สมสมศรี แสงสุข ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๖.๒ ดาบตำรวจ กล้าณรงค์ แสงโชติ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม๑.
- ๑๖.๓ ดาบตำรวจ อภินันท์ พิมพ์สมาน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๖.๔ สืบทำรวจเอก พิชร เสียงหวาน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม
- ๑.๑๖.๕ สืบทำรวจตรี อภิสสิทธิ์ บึงแก้ว ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม

๒. ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวาดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๒.๓ เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

[18]
ความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจึงต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย
ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
และการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายเกณฑ์โดยเคร่งครัด

๓. ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๓.๑ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรืออันอาจ
ก่อให้เกิดความเสียหายต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง
แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงานให้ผู้
บังคับบัญชาการตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอเลื่อนขั้นและอัตรา
เงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้ง
ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีก
ส่วนหนึ่งด้วย

๓.๓ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการ
ดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่องและรายงานผล
การดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้ว
ให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบข้อบกพร่อง

-๔-

๓.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๒.๓.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้
เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ
๓.๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ แล้วรายงานผลให้ส่วน
ราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่าผู้บังคับบัญชาที่กล่าวตามข้อ ๓.๓.๑ , ๓.๓.๒ และ ๓.๓.๓ มิได้
ดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้ส่วนราชการนั้นพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาทุกระดับตามควรแก่กรณี

๔. ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องหน้าที่ราชการอยู่เสมอ
หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทาง
อาญาหรือดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ เนื่องจากไม่มี
พยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการ
อบรม หรือจัดให้มีการอบรม

เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนา ทักษะคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการ
ตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ หรือตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๕. การปฏิบัติทุกกรณี ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

[19]
ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ หากคำสั่งใดที่แย้ง หรือขัดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิก
ทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

