



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

ที่ ๓๔/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วย สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและ บรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง | |
| ๒. พันตำรวจโท เกียรติศักดิ์ ทองลือ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง | |
| ๓. พันตำรวจโท สว่างวัฒน์ บุญเหลือ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง | |
| ๔. พันตำรวจโท วิจิต สิ้นคำ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง | |
| ๕. พันตำรวจโท นิธิวัฒน์ คำนนท์ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง | |
| ๖. พันตำรวจโท อีรธรรม กอกหวาน | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง | |

๗. พันตำรวจโท บุญเกิด เทียงทัต

กรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

๘. ร้อยตำรวจโท สมพร วันเพชร

เลขานุการ

รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

๙. ดาบตำรวจพงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ร่วมพิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด

๒. ร่วมกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ร่วมผลักดัน เสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไข ให้คำปรึกษา หรือส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง เพื่อให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. มอบหมาย พันตำรวจโท โชติชัย แดงงาม สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง และร้อยตำรวจโท สมพร วันเพชร รองสารวัตรป้องกันปราบปรามเป็นผู้ดูแล

ทำหน้าที่ดำเนินการจัดทำ จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร ประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานที่ประเมิน รวมทั้งร่วมชี้แจง ตอบข้อซักถาม ประสานงาน การดำเนินขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นโครงการ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ

๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง โดยมี พ.ต.อ.กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดส์ ผกก.สภ.น้ำเกลี้ยง เป็นประธานการประชุมชี้แจงคณะกรรมการตามคำสั่งประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรหนองสาหร่าย จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และ

วางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม

พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง ด้วยทุกครั้ง

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	คืบหน้าการดำเนินคดี จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ อยู่ที่บริเวณ ด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และ อยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่ง ประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชน ที่มาใช้บริการ	ร.ต.ท.สมพร วันเพ็ชร
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบ หน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่ รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พ้นงาน สอบสวนเวร	ร.ต.ท.สมพร วันเพ็ชร
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	ร.ต.ท.สมพร วันเพ็ชร
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้ บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
O๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆในปัจุบันประมาณ พ.ศ.๑๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์แบบ EIT ของหน่วยงานผ่านของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download) จาก ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยเท่านั้น	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
O๓ ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ธุรการทุกแผนก
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	ธุรการทุกแผนก
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน -งานสืบสวน	ธุรการทุกแผนก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๖ E-Service	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) -ช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care) -ช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
0๗ สถิติผลการดำเนินการ	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มีนาคม ๖๙) -จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	ด.ต.สุวัฒน์ศิลป์ บุญพอ
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของ สถานีตำรวจ	- บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ ระบุฝ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบสาม เดือน (เม.ย.๖๙-มิ.ย.๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ส.ต.ท.ศิริภัทร์ คชรัตน์ อนันต์
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	๑. ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่ได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ (มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๙)	ด.ต.ทิวาศักดิ์ สร้อยสนธิ์
0๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและรายงานผล	-แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙)	ด.ต.ทิวาศักดิ์ สร้อยสนธิ์

0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผล (ต่อ)	-ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี	ด.ต.ทิวาศักดิ์ สร้อยสนธิ์
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	-แสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒)วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓)ราคากลาง ๔)วิธีซื้อหรือจ้าง ๕)รายชื่อผู้เสนอราคา ๖)ราคาที่เสนอ ๗)ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘)ราคาที่ได้ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙)เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐เลขที่และวันออกสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙)	ด.ต.ทิวาศักดิ์ สร้อยสนธิ์
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
0๑๓ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘*มี.ค.๖๙)	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	-แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ	พ.ต.อ.กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์

0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี(ต่อ)	เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ(ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นคนเดิม) -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ -แสดงภาพเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้ชัดเจน -การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ	พ.ต.อ.กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดส์
0๑๕ การประเมินความเสี่ยง	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการรับสินบนฯ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการรับสินบนฯ

๐๑๗มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ
๐ ๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ด.ต.พงษ์ศักดิ์ นิลวรรณ

ภาพกิจกรรมประชุมชี้แจงการดำเนินงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
หน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรน้ำเกลี้ยง



พ.ต.อ.กิตติโกสนัญ วงศ์ผัดค์ ผกก.สภ.น้ำเกลี้ยง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ สภ.น้ำเกลี้ยง
การดำเนินงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม
(สถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙